TAEKWONDO ZVEZA SLOVENIJE
Celovška cesta 25, 1000 Ljubljana

Politika raznolikosti, enakosti in vključenosti

1. Namen in obseg

Ta politika določa zaveze Taekwondo zveze Slovenije (v nadaljevanju: Zveza) za spodbujanje raznolikosti, enakosti in vključenosti (DEI) v vseh vidikih delovanja – vključno s tekmovanji, klubi, trenerji, sodniki, prostovoljci in drugimi deležniki. Zveza si prizadeva ustvariti okolje, kjer je **vsak posameznik cenjen, spoštovan in ima enake priložnosti za udejstvovanje** v taekwondo športu.

2. Naša DEI vizija

Zveza verjame, da raznolikost (različne starosti, spoli, etnične pripadnosti, kultur, invalidnosti, spolne usmerjenosti in drugih osebnih okoliščin) **bogati naš šport** in prispeva k močnejši, bolj odporni in bolj povezani skupnosti. Naša vizija je taekwondo kot šport, kjer ima vsak enak dostop, enake možnosti za razvoj in **ni diskriminiran** zaradi identitete ali lastnosti.

3. Naša načela

3.1 Raznolikost

- Spodbujamo vključevanje oseb različnih ozadij, kultur in izkušenj v vse aktivnosti zveze – od vadbe in tekmovanj do upravljanja in odločanja.
- Cenimo in spoštujemo različnost mnenj in pristopov, ki prispevajo k inovativnosti in rasti.

3.2 Enakost

- Zavezujemo se, da bomo zagotovili enake možnosti **vsem** članom in udeležencem.
- Odpravljamo nepravične ovire in diskriminatorne prakse, ki bi posameznikom ali skupinam onemogočile polno udeležbo.
- Odloke in prakse redno preverjamo, da zagotovimo dostopnost in pravičnost (vpliv tega načela se nanaša tudi na projekte širše družbene vključenosti, kot so nacionalni programi za šport invalidov). Portal GOV.SI

3.3 Vključenost

- Spodbujamo kulturo, kjer se vsakdo počuti varnega, poslušanega in spoštovanega.
- Aktivno delujemo proti kakršnimkoli oblikam nadlegovanja, diskriminacije ali izključevanja.

4. Uporaba v praksi

4.1 Člani in športniki

- Zveza spodbuja klube, da razvijajo programe, ki so dostopni** mladim, odraslim, invalidom in ranljivim skupinam**.
- Tekmovanja in dogodki morajo biti pripravljeni tako, da omogočajo enakopravno sodelovanje tekmovalcev ne glede na spol, starost ali druge osebne značilnosti.

4.2 Trenerji, sodniki in prostovoljci

- Izobraževanje o DEI načelih je vključeno v programe usposabljanja trenerjev, sodnikov in oseb, ki delujejo v zvezi.
- Spodbujamo uravnoteženo zastopanost spolov, generacij in ozadij v funkcijah odločanja in vodenja.

4.3 Sprejemanje in prijava incidentov

- Vsak posameznik ima pravico prijaviti kakršenkoli primer diskriminacije ali neprimernega ravnanja.
- Zveza zagotavlja **zaupne, nepristranske in varne mehanizme** za obravnavo takih prijav.

5. Merjenje in poročanje

- Zveza redno spremlja in ocenjuje napredek pri izvajanju DEI politike.
- Letno poročilo o DEI pristopih in dosežkih je dostopno članom in javnosti.

6. Odgovornosti

- Vsi člani organov Zveze, trenerji, sodniki in člani morajo spoštovati to politiko.
- Vodstvo zveze je odgovorno za spodbujanje njene implementacije in reševanje morebitnih kršitev.

7. Sprememba in dopolnitve

Ta politika se lahko periodično posodablja, da odraža trenutno družbeno, pravno in športno okolje ter dobre prakse v športu.

Ljubljana, 1. 1. 2026

Predsednik Taekwondo zveze Slovenije

mag. Zlatan Ranđelović